



JNI 16^{es} Journées
Nationales
d'Infectiologie
Nancy et l'interrégion Est

du mercredi 10 au vendredi 12 juin 2015

Centre Prouvé
Grand Nancy Congrès & Événements



Impact d'une double épidémie de grippe A nosocomiale sur la vaccination antigrippale du personnel soignant

**F.Bourguet, E.Ngo Bell, S.Bruneau, D.Lecardonnel Delon,
B.Abraham
CH Brive**



La grippe : généralités

La grippe est une infection des voies respiratoires, très contagieuse, due au *Myxovirus Influenzae*

transmission

signes cliniques

prévention

traitement



diagnostic



La grippe sévit chaque année par vagues épidémiques
Les établissements de santé, de part leurs populations hébergées sont
exposés à ce risque

Contexte de l'étude

2 épidémies de grippe A nosocomiale entre fin décembre 2012 et Mars 2013 sont survenues dans le service de médecine interne, rhumatologie et maladies infectieuses

- Décembre 12/ Janvier 13

- 15 personnes ont présenté un syndrome grippal
 - ❖ 11 cas nosocomiaux chez patients
 - ❖ 4 cas chez les IDE

- Février 13/ Mars 13

- 6 patients identifiés positifs au virus de la grippe A
- aucun cas mis en évidence dans le personnel

Objectifs de l'étude

Evaluer l'impact de la double épidémie de grippe dans le service de médecine interne, rhumatologie et maladies infectieuses

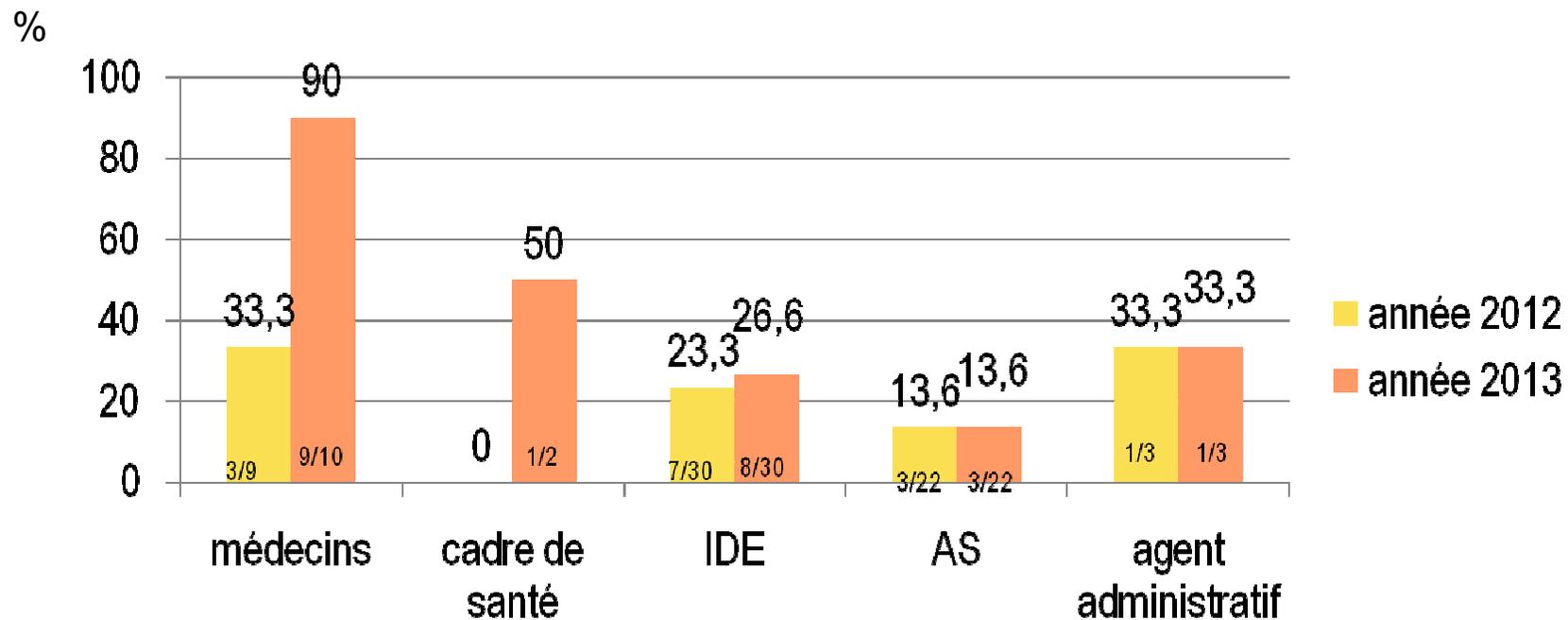
- Evolution de la couverture vaccinale du personnel du service entre 2012 et 2013
- Les motifs de vaccination ou de non vaccination du personnel

Méthodes

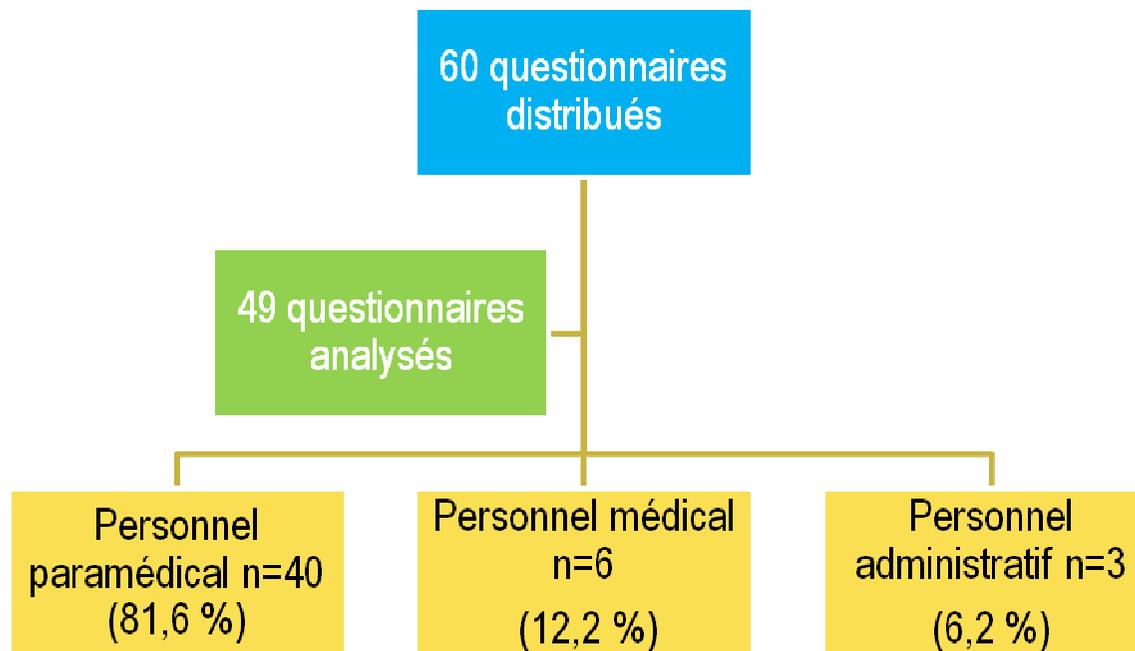
- **Etude rétrospective monocentrique**
- **Recueil du nombre de vaccinations auprès de la médecine du travail en 2012 et 2013**
- **Questionnaire anonyme distribué en Décembre 2013**

Resultats (1)

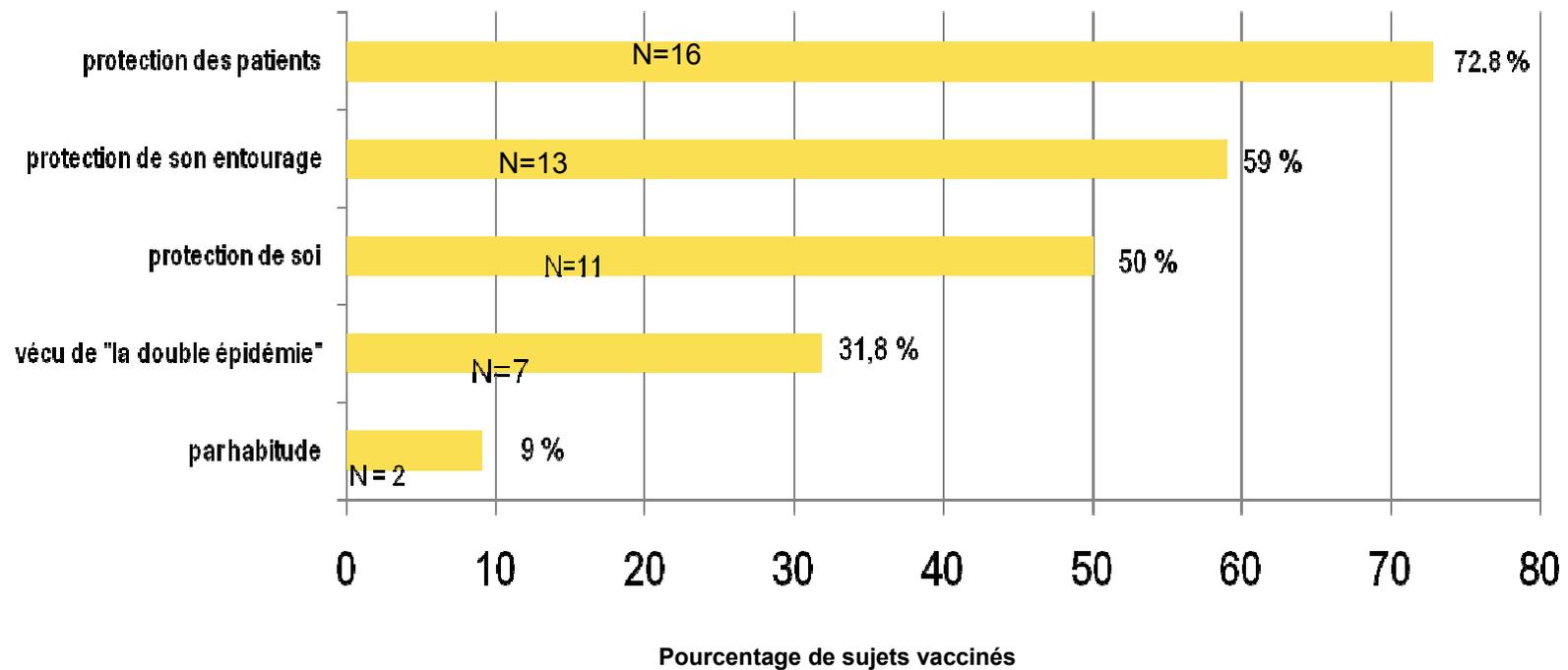
Evolution du taux de la vaccination antigrippale par catégories professionnelles



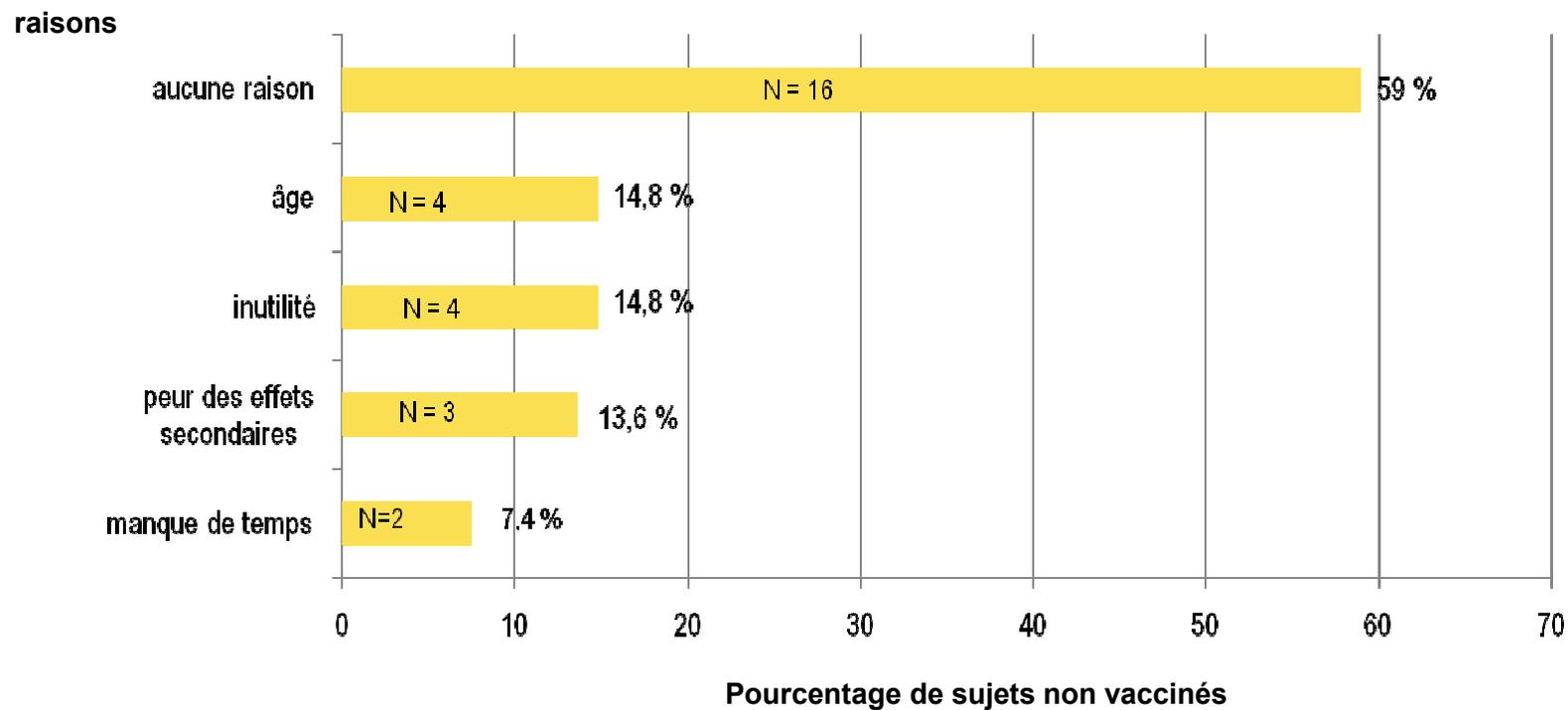
Resultats (2)



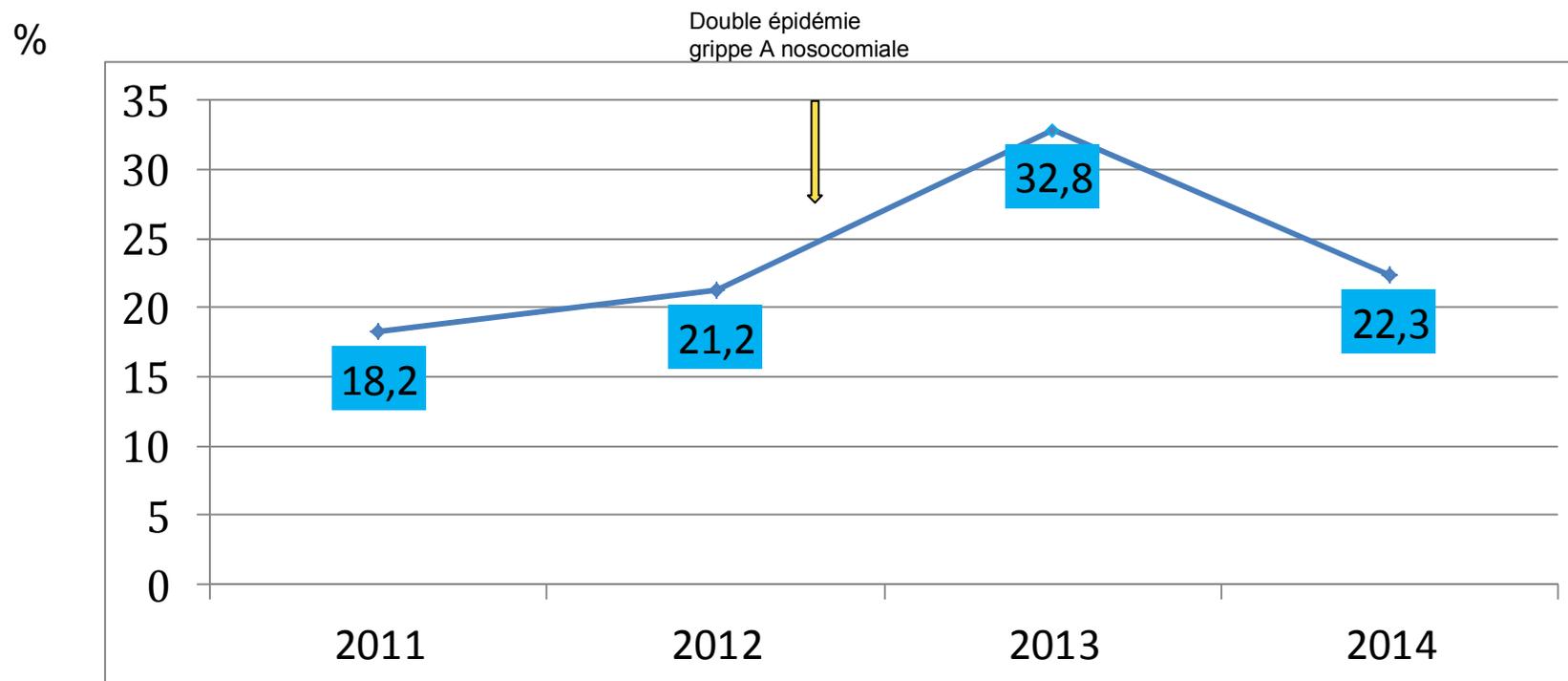
Motivation pour se faire vacciner contre la grippe



Raisons invoquées pour ne pas se faire vacciner contre la grippe



Discussion (1)



Discussion (2)

Des leviers au service de la vaccination

- L'altruisme du personnel
- Le vécu de la « double épidémie », moteur à la motivation pour se faire vacciner
- Le nombre important de personnes n'ayant aucune raison à ne pas se faire vacciner

Conclusion

- **Amélioration de la sensibilisation du personnel au risque épidémique**
- **Impact modéré et transitoire sur le nombre de nouvelles vaccinations**
- **Nécessité de renouveler les actions de prévention à chaque nouvelle campagne de vaccination**

Remerciements

- **Dr Abraham et Dr Ngo Bell**
- **Le personnel du service**
- **Service d'hygiène et de médecine du travail**